

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3
ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА ШПИТОНКОВА
ГОРОДА ЖИГУЛЕВСКА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЖИГУЛЕВСК
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(ГБОУ ООШ № 3)

445350, Российская Федерация, Самарская область, городской округ Жигулевск, город Жигулевск, ул. Самарская,
д. 16, телефон 2-11-04, факс 2-22-04 e-mail: gorinaschool3@yandex.ru

28 марта 2018г. № 56
на № б/н от 16.03.2018г.

В Центральное управление министерства
образования и науки Самарской области
А.Н. Двирнику

По устранению нарушений, выявленных
при проведении плановой проверки

Уважаемый Александр Николаевич!

Администрация государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 3 имени Героя Российской Федерации Николая Николаевича Шпитонкова города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области предоставляет отчет о принятых мерах по устранению нарушений, выявленных при проверке Центральным управлением министерства образования и науки Самарской области (Основание: распоряжение министерство образования и науки Самарской области от 17.01.2018г. № 25-р)

№	Перечень выявленных нарушений	Принятые меры
1	В инструкциях по охране труда отсутствует подпись разработчика	Разработчик – заведующая хозяйством Г.Г. Извекова на всех инструкциях по охране труда поставила свою подпись.
2	Сертификаты соответствия СИЗ имеются в неполном объеме.	Заведующий хозяйством Г.Г. Извекова получила от поставщиков рабочих халатов и обуви <i>сертификаты</i> соответствия СИЗ.
3	Специальная оценка условий труда работников в школе проведена в неполном объеме (Шесть рабочих мест)	Специальная оценка условий труда проводится ежегодно за счет средств ФСС. Платные услуги в учреждении

		не оказываются, поэтому внебюджетных средств нет.
4	Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников требуют доработки: в Положение не внесены изменения, внесенные Постановлениями правительства Самарской области 431 и 60 в 2018 году.	В Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников внесены изменения и дополнения.
5	График дежурства сторожей – работникам со сменным графиком работы, фактически ведется суммированный учет рабочего времени, с учетным периодом 1 год. В нарушение статьи 104 ТК РФ, указанной категории работников, при замещении временно отсутствующего работника, учет рабочих часов ведется не верно. В нарушение статьи 284 ТК РФ работникам по совместительству устанавливается продолжительность времени, превышающая четыре часа день или половину месячной нормы.	С 01.04.2018г. работникам (по совместительству) устанавливается продолжительность времени не превышающая 4 часа в день или половину месячной нормы. За замещение временно отсутствующего работника учет рабочих часов ведется в соответствии со статьей 104 ТК РФ.

Директор ГБОУ ООШ № 3



Алейникова

С.Г. Алейникова

Алейникова С.Г. (Сержикова Ч.А.)