«ПРИНЯТО»
на заседании
Общего собрания трудового коллектива
Протокол № 1 от 19 января 2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. директора ГБОУ ООШ № 3
Н.С. Орлова
Приказ № 62-А от 20 января 2016г.

«СОГЛАСОВАНО»
с Советом трувого коллектива
Протокол № 1 от 19 января 2016 г.
Председатель О.И. Акиняева

«СОГЛАСОВАНО»
с Управляющим советом Учреждения
Протокол № 1 от 19 января 2016 г.
Председатель И.А. Шишкалова

C=RU, O=ГБОУ ООШ № 3 г.Жигулевск, CN=И.о. директора Орлова Наталья Сергеевна, E=school3_zhg@samara.edu.ru
00952ce2e86a77d5ea
2021.08.13 11:50:03+03'00'

Изменения и дополнения в ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда
оплаты труда работников
(Новая редакция)

Раздел 1. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» пункт 1.2**.** Стимулирующий фонд оплаты труда формируется в объеме 21,34 % от фонда оплаты труда работников учреждения ,который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты , в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере 3 % от стимулирующего фонда.

Раздел2. « ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЩЕГО ХАРАКТЕРА» пункт 2.1 **изложить в следующей редакции**

В соответствии с постановлением Правительства Самарской области №60 от 01.06.2006г. (в редакции постановления Самарской области №201 от 11.06.2008г.) стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, причем

- не более 3 % от стимулирующего фонда руководителю образовательного учреждения;
- не менее 97 % стимулирующего фонда работникам школы, которые распределяются следующим образом:
  - не более 17 % техническому персоналу (сторожам, уборщикам служебных помещений) и прочему обслуживающему персоналу

(секретарю руководителя, бухгалтеру);

- не более 9 % на стимулирующие выплаты прочему обслуживающему персоналу (заведующему хозяйством, библиотекарю);
- не более 12 % на стимулирующие выплаты заместителям директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе;
- не более 3,8 % главному бухгалтеру учреждения;
- не менее 56 % на стимулирующие выплаты педагогическим работникам;
- не более 2,2 % на премии и иные поощрительные выплаты;

При перерасходе стимулирующего фонда оплаты труда или изменении размеров финансирования средств на оплату труда вышестоящими органами, размеры надбавок, доплат уменьшаются, либо отменяются до ликвидации перерасходов или до нормализации финансирования.

Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2016г. и являются неотъемлемой частью **«ПОЛОЖЕНИЯ о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников** (Новая редакция**)»**. Остальные условия Положения остаются неизменными.