

«ПРИНЯТО»

на заседании
Общего собрания работников Учреждения
Протокол № 3 от 31 августа 2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ ООШ № 3
С.Г. Алейникова
Приказ № 3108-5
от 31 августа 2020 г.

«СОГЛАСОВАНО»

с Профсоюзным комитетом Учреждения
Протокол № 2/1 от 31 августа 2020 г.
Председатель Г.Г.Алексеева

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о заработной плате работников Учреждения и порядке установления доплат и
надбавок
(Новая редакция)**

П. 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ п.п.1.2. читать в следующей редакции

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Постановлением Правительства Самарской области от 1 июня 2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» с изменениями и дополнениями (в редакции Постановления Правительства Самарской области от 21.06.2006 № 83, от 27.07.2007 № 118, от 11.06.2008 № 201, от 29.10.2010 № 563, от 14.04.2011 № 119, от 26.05.2011 № 204, от 12.10.2011 № 578, от 27.10.2011 № 702, от 25.09.2012 № 475, от 12.12.2012 № 739, от 21.03.2013 № 107, от 22.01.2014 № 25, от 17.02.2014 № 79, от 31.12.2015 № 917, от 06.10.2016 № 578, от 20.12.2016 № 773, от 01.02.2017 № 62, от 02.02.2018 № 57, от 06.03.2019 № 121, от 16.04.2019 № 237, от 11.12.2019 № 913) с изменениями, внесенными в Постановление Правительства Самарской области от 06.10.2009 № 485 (ред. 20.12.2016) и от 25.09.2012 № 475), Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 г. № 486-р;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»;
- Коллективным договором ГБОУ ООШ № 3;

- Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 3 имени Героя Российской Федерации Николая Николаевича Шпитонкова города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области (далее ГБОУ ООШ № 3);
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 25 – од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» с изменениями и дополнениями от: 11 марта, 6 октября , 9 октября 2009г.; 23 июня 2010г.; 27 октября 2011г., 21 июня, 25 сентября 2012г.; 21 марта, 30 октября 2013г.; 22 января, 17 февраля 2014г., 18 апреля 2017 г;
- Постановление Правительства Самарской области от 04.12.2019 г. № 879 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы»;
- Постановление Правительства Самарской области № 913 от 11.12.2019 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- Постановление Правительства Самарской области № 237 от 16.04.2019 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- Постановление Правительства Самарской области № 345 от 22.05.2020 г. « О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

II. 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ п.п.1.5 читать в следующей редакции

Настоящее Положение принимается Общим собранием работников Учреждения, согласуется с Профсоюзным комитетом Учреждения и утверждается директором ГБОУ ООШ № 3. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости и в связи с изменениями в законодательстве и подзаконных актах. Данные изменения и дополнения утверждаются приказом директора и действуют с момента утверждения.

П.п. 2.4.1. читать в следующей редакции :базового фонда в размере не менее **81,76** % от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере: начальное ФГОС (очная)

1 класс с 01.09.2020г 56,32 % от базового фонда оплаты труда;
2-4 класс с 01.09.2020г 56,56 % от базового фонда оплаты труда;
основное ФГОС (очная) с 01.09.2020г:
5 класс 58,19 % от базового фонда оплаты труда;
6 класс 58,18 % от базового фонда оплаты труда;
7 класс 58,18 % от базового фонда оплаты труда ,
основной ФГОС (очное) с 01.09.2020 г.:
8-9 класс 58,17 % от базового фонда оплаты труда;
основные общеобразовательные программы начального общего образования
на дому с 01.09.2020 г. не менее 81.76 % (базовая часть 93,45 % , специальный
фонд 6.55 %);

основные общеобразовательные программы основного общего образования
на дому с 01.09.2020г. не менее 81.76 % (базовая часть 93,45 % , специальный
фонд 6.55 %);

адаптированные основные общеобразовательные программы начального
общего образования по очной форме обучения (ФГОС) 56,94 % от базовой части
фонда оплаты труда;

адаптированные основные общеобразовательные программы основного
общего образования по очной форме обучения (ФГОС) 61,88% от базовой части
фонда оплаты труда;

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере:
начальное ФГОС (очная)

1 класс с 01.09.2020 г не более 21,87 % от базового фонда оплаты труда;

2-4 класс с 01.09.2020 г не более 21,63 % от базового фонда оплаты труда;

основное ФГОС (очная) с 01.09.2020г

5 класс не более 20,00 % от базового фонда оплаты труда;

6 класс не более 20,01 % от базового фонда оплаты труда;

7 класс не более 20,01 % от базового фонда оплаты труда;

основное ФГОС (очная) с 01.09.2020г

8-9 класс не более 19,96 % от базового фонда оплаты труда;

адаптированные основные общеобразовательные программы начального
общего образования по очной форме обучения (ФГОС) 21,25 % от базовой части
фонда оплаты труда;

адаптированные основные общеобразовательные программы основного
общего образования по очной форме обучения (ФГОС) 16,31 % от базовой части
фонда оплаты труда;

Семейное обучение 100 % базовой части от фонда оплаты труда работников,

Специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда
оплаты труда , который включает:

- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, за проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, а так же пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем; ночные, праздничные, компенсация при увольнении, выплачиваемые работодателем;

- доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов пред профильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса

П.п. 2.4.2. читать в следующей редакции

- Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждения:

- в классах наполняемостью 25 и более человек размере 2015 (Две тысячи пятнадцать) рублей;
- в классах наполняемостью менее 25 человек в размере, уменьшенном пропорционально количеству обучающихся, т.е. из расчета 80 рублей 60 копеек за одного обучающегося.

Оплата за счет средств областного бюджета.

- Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждения в размере 5000 (пять тысяч рублей) 00 копеек за фактически отработанное время за счет средств федерального бюджета.

- Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 100 рублей в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, которая производится педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с ГБОУ ООШ № 3 (педагогическим работникам, работающим в

ГБОУ ООШ № 3 как внешние совместители, указанная выплата производится при условии, что по основному месту работы данная выплата не производится);
- Денежные ежемесячные выплаты в размере 5000 рублей молодым, в возрасте не старше 30 лет, педагогическим работникам работающим в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области

Оплата сотрудникам согласно п. 2.4.4. производится пропорционально фактически отработанному времени и учитывается при расчете среднего заработка.

Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2020г. и являются неотъемлемой частью «ПОЛОЖЕНИЯ о заработной плате работников Учреждения и порядке установления доплат и надбавок» (Новая редакция)

Остальные условия Положения остаются неизменными.