

**ПРИНЯТО»**

на заседании

Общего собрания трудового коллектива

Протокол № 1 от 11 января 2019 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор ГБОУ ООШ № 3

С.Г. Алейникова

Приказ № 88 А от 11 января 2019г.

**«СОГЛАСОВАНО»**

с Профсоюзным комитетом Учреждения

Протокол № 1 от 11 января 2019 г.

Председатель Г.Г. Алексеева

## **Изменения и дополнения в**

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

#### **о заработной плате работников Учреждения и порядке установления доплат и надбавок**

**В разделе 2. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
пункт 2.4.1. изложить в следующей редакции:**

базового фонда в размере не менее 81,76 % от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере: начальное ФГОС (очная) 1 класс с 01.01.2019г не менее 56,85 % от базового фонда оплаты труда;

2-4 класс с 01.01.2019г не менее 57,09 % от базового фонда оплаты труда;

основное ФГОС (очная) с 01.01.2019г 5 класс не менее 58,7 % от базового фонда;

6 класс не менее 58,7 % от базового фонда оплаты труда;

7 класс не менее 58,69 % от базового фонда оплаты труда ,

основной ФГОС (очное) с 01.01.2019 г. 8-9 класс не менее 58,69% от базового фонда;

адаптированное начальное ФГОС (очное) с 01.01.2019г не менее 56.94 % от базового фонда оплаты труда;

индивидуальное обучение на дому с 01.01.2019 г. не менее 81,76 % (базовая часть 93,45 % ,специальный фонд 6,55 %);

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере начальное ФГОС (очная) 1 класс с 01.01.2019г не более 21,34 % от базового фонда оплаты труда;

2-4 класс с 01.01.2019 г не более 21,09 % ;  
основное ФГОС (очная) с 01.01.2019г 5 класс не более 19,48 % от базового фонда;  
6 класс не более 19,49 % от базового фонда оплаты труда;  
7 класс не более 19,49 % от базового фонда оплаты труда;  
основное ФГОС (очная) с 01.01.2019г 8-9 класс не более 19,49 % от базового фонда оплаты труда,  
адаптированное начальное ФГОС (очное) с 01.01.2019г не более 21,25 % от базового фонда оплаты труда;  
Специальный фонд оплаты труда в размере не более 21,81 % от базового фонда, который включает:

- доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, ночные, праздничные, компенсация при увольнении, выплачиваемые работодателем.

**Абзац 1 пункта 2.4.2. читать в следующей редакции:**

стимулирующего фонда в размере не более 18,24% от фонда оплаты труда работников, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения в размере 3% от стимулирующего фонда.

Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2019 г. и являются неотъемлемой частью «Положения о заработной плате работников Учреждения и порядке установления доплат и надбавок (Новая редакция)». Остальные условия Положения остаются неизменными.