

Принято
на общем собрании работников
ГБОУ ООШ № 3
Протокол № 3 от 29.08. 2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ ООШ № 3
_____Н.С.Орлова
Приказом № 2908-1
от 29.08.2024г

Согласовано:
с профсоюзным комитетом
ГБОУ ООШ № 3
Протокол № 3 от «29» августа
2024г.
Председатель профсоюзного
комитета ГБОУ ООШ № 3
Г.Г. Алексеева

ПОЛОЖЕНИЕ
о заработной плате работников Учреждения и порядке установления
доплат и надбавок
(Новая редакция)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок (далее Положение) работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 3 имени Героя Российской Федерации Николая Николаевича Шпитонкова города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области (далее ГБОУ ООШ № 3) (Новая редакция) устанавливает порядок и условия выплаты заработной платы, порядок установления доплат и надбавок, порядок материального стимулирования работников ГБОУ ООШ № 3.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

– Постановлением Правительства Самарской области «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений - центров психолого- педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника» от 29.10.2008г. № 431;

– Постановлением Правительства Самарской области «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области» от 23.08.2024г. № 617;

– Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»;
- Коллективным договором ГБОУ ООШ № 3;
- Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 3 имени Героя Российской Федерации Николая Николаевича Шпитонкова города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области (далее ГБОУ ООШ № 3).

1.3. Положение разработано в целях дифференциации заработной платы работников различных профессий (должностей) в зависимости от сложности выполняемых работ и требований к категориям работников, в целях усиления материальной заинтересованности работников ГБОУ ООШ № 3 в повышении качества работы, эффективности образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников, в целях усиления мотивации работников, эффективной реализации приоритетных направлений образовательного процесса и должностных обязанностей, предусматривающих единые принципы установления выплат стимулирующего характера.

Учреждение, при оплате труда работников руководствуется Постановлениями, указанными в п. 1.2.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на все категории работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 3 имени Героя Российской Федерации Николая Николаевича Шпитонкова города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области.

1.5. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников Учреждения, согласуется с Профсоюзным комитетом ГБОУ ООШ № 3 и утверждается директором ГБОУ ООШ № 3. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости и в связи с изменениями в законодательстве и подзаконных актах. Данные изменения и дополнения утверждаются приказом директора и действуют с момента утверждения.

1.6. Месячная заработная плата работников ГБОУ ООШ № 3, полностью отработавших за соответствующий период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда.

1.7. Выплата заработной платы осуществляется на основании тарификации и дополнительных приказов по учреждению.

1.8 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством

1.9. За время работы в периоды каникул обучающихся, оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно- хозяйственного персонала, ведущих в течение года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

1.10 В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие не полного замещения временно отсутствующих

работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам ГБОУ ООШ № 3 в соответствии с распорядительными документами ГБОУ ООШ № 3.

1.11 Оплата труда работников ГБОУ ООШ № 3 осуществляется на основании трудового договора между работодателем (ГБОУ ООШ № 3) и работником в установленном порядке.

1.12 Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в соответствии с учебным планом, определяется в соответствии с «Методикой формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области», утвержденной Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024г. № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области».

2. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 3 осуществляется на основании утвержденных в установленном порядке министерством образования Самарской области нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования по реализации образовательных программ общего образования и (или) адаптированных образовательных программ общего образования (далее - нормативные затраты).

Расчет фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения осуществляется по формуле

$$\text{ФОТ} = \left(\sum_{i=1}^k \left(\frac{\text{NRO}_{zi} \times D_{ki} \times N_z}{12} \right) + \text{ОЗ} \right) + \text{T} + \text{У},$$

где NRO_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного воспитанника в части расходов на оплату труда работников;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей i -й образовательной программе, на январь и 1 сентября;

N_z – количество месяцев в z -м периоде;

i -наименование соответствующей образовательной

программы;

z - порядковый номер периода;

k-дата, которая используется при исчислении численности обучающихся для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;

12 – количество месяцев в году;

ОЗ - отраслевые затраты, связанные с оказанием государственных услуг и (или) выполнением работ (на осуществление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) учреждения в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями);

T – объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ);

У – объем средств областного бюджета, предусматриваемый на достижение показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012N597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

В случае использования сетевой формы реализации образовательных программ фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения уменьшается на величину, равную объему средств, направляемому общеобразовательным учреждением на оплату договоров о сетевой форме реализации образовательных программ, заключаемых между организациями, указанными в части 1 статьи 15 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", но не более чем на 10% фонда оплаты труда работников, рассчитанного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.

2.1. Формирование ФОТ ГБОУ ООШ № 3 осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых образовательному учреждению на реализацию основных общеобразовательных программ на текущий финансовый год, определенного с учетом норматива финансирования, поправочных (повышающих) коэффициентов, количества обучающихся в ГБОУ ООШ № 3, и отражается в Плане финансово – хозяйственной деятельности Школы.

2.2. Фонд оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 3 состоит из базовой, специальной и стимулирующей частей, а также объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников учреждения до уровня, установленного федеральным законом МРОТ. Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до МРОТ определяется исходя из фактической потребности,

распределяется руководителем образовательного учреждения.

2.3.1. Базовый фонд оплаты труда работников, включает в себя:

- оплату часов учебного плана и плана внеурочной деятельности;
- оплату часов на консультации и дополнительные занятия с обучающимися в каждом классе (сверх часов учебного плана и плана внеурочной деятельности);
- объем средств, направляемый на деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- объем средств, направляемый на доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки;
- выплату должностных окладов (окладов) педагогических работников, за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Оклад педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (базовая часть заработной платы педагогического работника до применения доплат из специального фонда, стимулирующих выплат);
- заработная плата директора (базовая часть заработной платы руководителя до применения коэффициента, учитывающего квалификацию руководителя, коэффициента за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, доплат из специального фонда, стимулирующих выплат);
- заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера (базовая часть заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера до применения коэффициента, учитывающего квалификацию заместителей руководителя, коэффициента за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, доплат из специального фонда, стимулирующих выплат);
- доплату за совмещение профессий/должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

2.3.2. Специальный фонд оплаты труда в размере от базового фонда оплаты труда, включает в себя:

- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, за проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими

деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

– выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

– компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем; ночные, праздничные, компенсация при увольнении, выплачиваемые работодателем;

– доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов пред профильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;

– доплата до МРОТ;

– компенсация за задержку выплаты заработной платы в установленные сроки в размере не ниже 1/150, действующей в это время ключевой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока по день фактического расчета включительно (статья 236 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Надбавки и доплаты устанавливаются за счет и в пределах специального фонда оплаты труда Школы. При перерасходе специального фонда оплаты труда и/или изменении размеров финансирования средств на оплату труда вышестоящими организациями, размеры надбавок, доплат уменьшаются, либо отменяются до ликвидации перерасходов или до нормализации финансирования, исключение составляют обязательные выплаты в соответствии с данным Положением.

2.3.3. Стимулирующий фонд оплаты труда включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в.т.ч. надбавки за результативность и качество работы, в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда оплаты труда.

Размеры выплат и доплат, выплачиваемых из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании распорядительных документов, разрабатываемых в ГБОУ ООШ № 3.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);
- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- надбавка за выполнение особо важных или срочных работ;
- надбавка за высокие результаты работы (месяц, квартал, год);
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию.

Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается на основании утверждаемого министерством образования

Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), и методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективности труда).

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Виды, порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников ГБОУ ООШ № 3, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами ГБОУ ООШ № 3, разработанными на основе регионального регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников образовательных учреждений, утверждаемого министерством образования Самарской области при участии органа самоуправления образовательного учреждения, наделенного соответствующими полномочиями.

2.4. Процентное соотношение частей заработной платы определяется по состоянию на 1 сентября, 1 января календарного года и закрепляется приказом директора ГБОУ ООШ № 3.

2.5. Директор ГБОУ ООШ № 3 формирует и утверждает штатное расписание работников, финансируемое из областного бюджета, согласно утвержденным постановлением Правительства Самарской области нормативам в пределах базового фонда оплаты труда работников учреждения с учетом соответствующих профессиональных групп, квалификационных справочников и профессиональных стандартов.

2.5. Доплаты, надбавки вводятся с целью мотивации работников, к длительному выполнению трудовых обязанностей, к повышению своего профессионального уровня, а также за работу в сложных условиях, связанных с режимом работы ГБОУ ООШ № 3, организацией и контролем учебно-воспитательного процесса и прочее.

2.6. Размеры надбавок, доплат работникам ГБОУ ООШ № 3 максимальными размерами не ограничиваются и определяются ГБОУ ООШ № 3 самостоятельно в зависимости от качества, объема и сложности работ.

2.7. Размеры доплат и выплат из специального фонда устанавливаются на основании настоящего Положения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и оформляются приказом директора ГБОУ ООШ № 3.

Выплаты и доплаты работникам ГБОУ ООШ № 3 устанавливаются как в процентном отношении, так и в конкретной денежной сумме.

2.8. Доплаты и выплаты могут быть установлены на следующий срок: месяц, квартал, учебный год, календарный год; на период выполнения работ, что отражается в соответствующих приказах директора ГБОУ ООШ № 3.

2.9. Доплаты и надбавки, определяемые на учебный год, устанавливаются в период составления тарификации на 1 января и 1 сентября.

2.10. Решение о снижении или лишении доплат и надбавок принимается приказом директора ГБОУ ООШ № 3 на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими образовательный процесс или иной вид работ. Доплаты могут быть сняты по итогам проверок и смотров. Снятие производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат может быть:

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- отказ работника от выполнения определенной трудовым договором, должностными, функциональными обязанностями работы;
- перераспределение должностей.

3. Расчет заработной платы работников ГБОУ ООШ № 3

3.1. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{п} = БЧ_{п} + СП_{п} + СТ_{п}, \text{ где}$$

$ЗП_{п}$ - заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$БЧ_{п}$ - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле

$$БЧ_{п} = С_{пi} \times К_{мк} \times К_{пр} \times Н \times У_{п} \times 4,2 \times К_{гр} + С_{ки} \times Н \times У_{п} \times 4,2, \text{ где}$$

$С_{пi}$ - расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по i -й образовательной программе, за исключением основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

$К_{мк}$ - коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час

работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом в сельских малокомплектных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Самарской области, и приравненных к таковым, который устанавливается в следующих размерах:

9,00 - до 2 человек в классах-комплектах;

4,04 - от 3 до 5 человек в классах-комплектах;

2,50 - от 6 до 9 человек в классах-комплектах;

1,97 - от 10 до 12 человек в классах-комплектах;

1,32 - от 13 до 14 человек в классах-комплектах;

1,00 - свыше 15 человек в классах-комплектах;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

$K_{пр}$ - коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения, в размере не менее 1,3 (далее - коэффициент).

Конкретный размер коэффициента устанавливается локальным нормативным актом ГБОУ ООШ № 3;

N - количество обучающихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

$U_{п}$ - количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 – среднее количество недель в месяце;

$K_{гр}$ – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, труд (технология), физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы;

Sk_i - расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего

общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

СП_п - специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле

$$СП_{п} = ((БЧ_{пхК_{зн}}) - БЧ_{п}) + ((БЧ_{пхК_{нм}}) - БЧ_{п}) + Д, \text{ где}$$

К_{зн} - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования. Размер данного коэффициента устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ГБОУ ООШ № 3;

К_{нм} - повышающий коэффициент за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», который устанавливается по каждой квалификационной категории в размере 1,1 при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и/или наставнической деятельностью;

Д - выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда оплаты труда;

СТ_п - стимулирующая часть фонда оплаты труда, которая включает в себя выплаты стимулирующего характера педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле

$$СТ_{п} = \text{Категория} + В, \text{ где}$$

Категория - ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, которая

рассчитывается по формуле

$$\text{Категория} = (\text{БЧ}_{\text{п}} \times \text{К}_{\text{кв}}) - \text{БЧ}_{\text{п}}, \text{ где}$$

$\text{К}_{\text{кв}}$ – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию.

В – выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Если обучающийся в течение учебного года на основании справки переводится с общеобразовательной формы обучения на индивидуальное обучение по медицинским показаниям, то производится перерасчет тарификации педагогов, осуществляющих обучение данного ученика, по средствам изменения численности обучающихся в классе, на срок, установленный приказом по ГБОУ ООШ № 3.

3.2. Оплата разовых часов при замещении временно отсутствующего педагога рассчитывается по формуле

$$\text{ЗП}_{\text{рч}} = \text{БЧ}_{\text{п}} + \text{СП}_{\text{п}} + \text{СТ}_{\text{п}}, \text{ где}$$

$\text{ЗП}_{\text{рч}}$ – заработная плата педагогического работника, осуществляющего проведение разовых часов при замещении временно отсутствующего педагога;

$\text{БЧ}_{\text{п}}$ – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих проведение разовых часов при замещении временно отсутствующего педагога, которая рассчитывается по формуле

$$\text{БЧ}_{\text{п}} = \text{С}_{\text{ни}} \times \text{К}_{\text{пр}} \times \text{Н} \times \text{Ч}_3 \times \text{К}_{\text{гр}}, \text{ где}$$

$\text{С}_{\text{ни}}$ – расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по i -й образовательной программе, за исключением основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

$\text{К}_{\text{пр}}$ – коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается для педагогических

работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения, в размере не менее 1,3 (далее - коэффициент).

N - количество обучающихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

$Ч_3$ - количество часов по учебному предмету, курсу согласно приказу об оплате замены временно отсутствующих педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в каждом классе, группе;

$K_{гр}$ – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, труд (технология), физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы;

$СП_п$ - специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле

$$СП_п = ((БЧ_п \times K_{зн}) - БЧ_п), \text{ где}$$

$K_{зн}$ - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

$СТ_п$ - стимулирующая часть фонда оплаты труда, которая включает в себя выплаты стимулирующего характера педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле

$$СТ_п = \text{Категория}, \text{ где}$$

Категория – ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, которая рассчитывается по формуле

$$\text{Категория} = (БЧ_п \times K_{кв}) - БЧ_п, \text{ где}$$

$K_{кв}$ – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую

квалификационную категорию;

3.3. В случае успешного прохождения аттестации педагогу, на основании служебной записки заместителя директора по учебно-воспитательной работе, приказа директора ГБОУ ООШ № 3, может быть сохранена квалификационная категория до поступления выписки из приказа министерства образования Самарской области «Об утверждении решения аттестационной комиссии министерства образования и науки Самарской области о результатах аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Самарской области, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории».

3.4. Компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА-9 выплачивается всем педагогическим работникам, освобождаемым от основной работы на период проведения ГИА-9:

- организаторам пунктов проведения экзаменов (далее-ППЭ) в аудитории;
- организаторам ППЭ вне аудитории;
- членам государственной экзаменационной комиссии;
- членам конфликтной комиссии;
- членам предметных комиссий по соответствующим учебным предметам;
- техническим специалистам;
- специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;
- экзаменаторам-собеседникам для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;
- экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии;
- ассистентам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;
- руководителям ППЭ;
- представителям образовательных организаций, сопровождающим обучающихся.
- Компенсация педагогическим работникам ГБОУ ООШ № 3 выплачивается на основании ведомости(ей) учета дней участия работника в подготовке и проведении ГИА, представленной(ых) работником в бухгалтерию ГБОУ ООШ № 3.

Учет дней участия педагогических работников в подготовке и проведении ГИА осуществляет директор ГБОУ ООШ № 3 или лицо, назначенное ответственным за подготовку и проведение ГИА.

Формы ведомостей учета дней участия педагогических работников в подготовке и проведении ГИА утверждаются министерством образования Самарской области. Директор ГБОУ ООШ № 3 издает приказ об освобождении от работы, сохранении места работы, средней заработной платы и направлении педагогического работника на пункт проведения экзамена для участия в организации и проведении ГИА.

В таблице учета использования рабочего времени сотрудникам, направленным

согласно приказу на пункт проведения экзамена для участия в организации и проведении ГИА, указывается код «Г». Оплата за дни работы на пункте проведения экзамена для участия в организации и проведении ГИА, производится исходя из среднего заработка, рассчитанного в соответствии с п. 4 Постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» от 24 декабря 2007г. № 922.

Выплата компенсации педагогическим работникам производится в месяце доведения лимитов соответствующей субсидии в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Финансовое обеспечение расходов на выплату педагогическим работникам государственных бюджетных и автономных образовательных учреждений Самарской области, подведомственных министерству образования Самарской области, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти Самарской области в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации осуществляется в форме субсидий из областного бюджета, предусмотренных абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

3.5. Зарплата директора устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле

$$ЗП_r = БЧ_r + СП_r + СТ_r, \text{ где}$$

$ЗП_r$ -зарплата руководителя общеобразовательного учреждения;

$БЧ_r$ - базовая часть фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле

$$БЧ_r = ЗП_{\text{ср}} \times K_r \times Ч_r, \text{ где}$$

$ЗП_{\text{ср}}$ - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении с учетом специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда, за январь и за сентябрь;

K_r -коэффициент, установленный в соответствии оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа-1,8;

2-я группа-1,4;

3-я группа-1,2;

4-я группа-1,1;

$Ч_r$ - доплата за часы преподавательской работы, выплачиваемая из базовой части

фонда оплаты труда, устанавливаемая Учредителем;
СП_р – специальная часть фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле

$$СП_r = (ЗП_{пср} \times K_p \times K_{зн}) - (ЗП_{пср} \times K_p) + M, \text{ где}$$

$K_{зн}$ - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2-за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования. Размер данного коэффициента устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

M – компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством. Размер компенсационных выплат, предусмотренных трудовым законодательством, руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается Учредителем;

СТ_р – стимулирующая часть фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле:

$$СТ_r = C_r, \text{ где}$$

C_r – величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения, которая устанавливается учредителем.

3.6. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера ГБОУ ООШ № 3 устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$ЗПзг = БЧзг + СПзг + СТзг, \text{ где}$$

ЗПзг - заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера;

БЧзг - базовая часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного

бухгалтера, которая рассчитывается по формуле

$$\text{БЧзг} = \text{ЗПспр} \times \text{Кр} + \text{П}, \text{ где}$$

ЗПспр - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, с учетом специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в размере не более 1,5 (далее - коэффициент).

Конкретный размер коэффициента устанавливается приказом директора;

П –доплата за часы преподавательской работы, выплачиваемая из базовой части фонда оплаты труда;

СПзг-специальная часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера, которая рассчитывается по формуле

$$\text{СЧзг} = (\text{ЗПспр} \times \text{Кр} \times \text{Кзн}) - (\text{ЗПспр} \times \text{Кр}) + \text{Р}, \text{ где}$$

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1- за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования. Размер данного коэффициента устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

Р - компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством;

СТзг - стимулирующая часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера, которая рассчитывается по формуле

$$\text{СТзг} = \text{Ср}, \text{ где}$$

Ср - величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру.

3.7. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

3.8. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается министерством образования Самарской области.

3.9. Заработная плата работников ГБОУ ООШ № 3 выплачивается пропорционально отработанного времени.

3.10. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения, в том числе заместителей руководителя ГБОУ ООШ № 3, производится на основании трудовых договоров, заключенных руководителем с работниками ГБОУ ООШ № 3.

3.12. Должностные оклады работников ГБОУ ООШ № 3, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, установлены в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника". и внесёнными в него изменениями.

3.13. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

3.14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (часть 3 статьи 133 ТК РФ).

3.15. Согласно статье 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника)-вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

При работе в режиме неполного рабочего времени при повременной (повременно-премиальной) системе оплаты труда заработная плата начисляется работнику пропорционально отработанному времени, но не ниже МРОТ в пересчете на полную месячную ставку.

Если с работником заключен трудовой договор по основному месту работы и по совместительству, выплаты рассчитываются по двум договорам отдельно, за основу берется выплата по одной должности (статья 133 ТК).

3.16. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.17. На фонд оплаты труда педагогических работников ГБОУ ООШ № 3, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда, направляется не менее 70% от общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда.

Конкретное соотношение фонда оплаты труда педагогических работников устанавливается локальным нормативным актом ГБОУ ООШ № 3.

3.18. Индексация размера заработной платы осуществляется в соответствии со ст.134 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Увеличение/индексация размеров базовых должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников и средней расчетной единицы за один академический час работы педагогических работников производится в сроки и в размерах, установленных постановлением Правительства Самарской области. Так же увеличению подлежат доплаты из специального и стимулирующего фонда оплаты труда при условии, что они установлены в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы, средней расчетной единицы за один академический час работы педагогических работников.

3.19. При определении размера заработной платы руководителя ГБОУ ООШ № 3, заместителей руководителя, учитывается предельное соотношение средней заработной платы руководителя ГБОУ ООШ № 3, заместителей руководителя и средней заработной платы работников ГБОУ ООШ № 3, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ГБОУ ООШ № 3 и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя Школы и среднемесячной заработной платы работников Школы, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

3.20. При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

3.21. На период осенних, зимних и летних каникул обучающихся, оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно- хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

3.22. В случае образования экономии фонда оплаты труда ГБОУ ООШ № 3 вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения в соответствии с локальными нормативными актами ГБОУ ООШ № 3.

4. Расчет заработной платы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

4.1. Заработная плата советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, рассчитывается по формуле

$$ЗП_{сд} = БЧ_{зг} + СП_{зг} + СТ_{зг}, \text{ где}$$

$ЗП_{сд}$ - заработная плата советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

$БЧ_{зг}$ - базовая часть фонда оплаты труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, которая рассчитывается по формуле

$$БЧ_{зг} = \text{Оклад} + П, \text{ где}$$

Оклад – должностной оклад;

П - доплата за часы преподавательской работы, выплачиваемая из базовой части фонда оплаты труда;

$СП_{зг}$ - специальная часть фонда оплаты труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, которая рассчитывается по формуле

$$СЧ_{зг} = (\text{Оклад} \times K_{зн}) + Д + Р, \text{ где}$$

$K_{зн}$ - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2- за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

1,1 - повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области,

соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

Д-выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда оплаты труда;

Р-компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством;

СТ_{зг}- стимулирующая часть фонда оплаты труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, которая рассчитывается по формуле

$$СТ_{п} = В,$$

В - выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда.

5. Порядок определения выплаты заработной платы

5.1. Тарификация утверждается в сентябре и в январе каждого учебного года.

5.2. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 23 числа каждого месяца – 1-я половина зарплаты и 8 числа – окончательный расчёт за месяц работы. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня или дней.

5.3. Работнику выдается расчетный листок, форма которого утверждена Приказом директора Школы, не позднее чем за 2 дня до получения заработной платы на расчетный счет работника.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2024 года.

6.2.Срок данного Положения не ограничен.

6.3. Учреждение вправе вносить в настоящее Положение изменения и дополнения.